

REFQ

CAREER INVESTIGATION

REFQ B.V. PRIVACY KENNISGEVING REFERENTEN

REFQ B.V. ("REFQ") is als onafhankelijk bureau **gespecialiseerd** in het uitvoeren van referentie-onderzoek. Opdrachtgevers besteden referentie-onderzoek ten aanzien van kandidaten aan ons uit. REFQ benadert in dat geval de door de kandidaat opgegeven referenten.

Tijdens het uitvoeren van het referentie-onderzoek verzamelen en verwerken wij (persoons)gegevens van u. Deze kennisgeving heeft als doel u te informeren welke (persoons)gegevens wij verwerken, hoe wij die informatie gebruiken, delen en overdragen, en hoe u de (persoons)gegevens kan inzien en wijzigen. Onder "Persoonsgegevens" verstaan wij iedere informatie betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon.

Het referentie-onderzoek

Het referentie-onderzoek omvat een (online) vragenlijst en een telefonisch of face-to-face interview. De verkregen informatie delen wij met onze opdrachtgever en de kandidaat in de vorm van een rapportage.

U heeft van ons een uitnodiging ontvangen voor het invullen van de online vragenlijst over de kandidaat. Het invullen van deze vragenlijst stelt ons in staat de functie, de periode, de taakomschrijving en de behaalde resultaten van de kandidaat te verifiëren. De ingevulde vragenlijst wordt (samen met de door eventuele andere referenten ingevulde vragenlijsten) automatisch verwerkt tot deel 1 van het rapport.

Het interview wordt uitgevoerd door een onderzoeker in opdracht van en onder verantwoordelijkheid van REFQ. Deze onderzoeker benadert u rechtstreeks voor het inplannen en afnemen van het interview. De onderzoeker zal zo veel mogelijk een woordelijk verslag opstellen van het interview. Om dit te bereiken nemen wij het gesprek op en bewaren dit in het dossier van de kandidaat. Het verslag, tezamen met verslagen van andere referenten vormt deel 2 van het rapport.

Het verslag van het referentie-onderzoek sturen wij rechtstreeks naar de kandidaat en onze opdrachtgever. Dit zal niet (eerst) aan u (ter goedkeuring) worden voorgelegd.

Beperkingen aan de informatie die u kunt verschaffen

Alvorens een referentie af te geven dient u zich er van te vergewissen dat u bevoegd bent de referentie af te geven. U bent bijvoorbeeld niet contractueel beperkt ten aanzien van informatie die u over de kandidaat kan en/of mag verschaffen. Bijvoorbeeld, in een eventuele beëindigingsovereenkomst wordt vaak afgesproken op welke wijze de voormalig werkgever en voormalig werknemer zich over elkaar zullen uitlaten naar derden. Wij vernemen het graag, indien mogelijk, wanneer er dergelijke beperkingen van toepassing zijn.

REFQ is niet aansprakelijk en middels het geven van uw toestemming voor het meewerken aan het referentie-onderzoek vrijwaart u REFQ voor enige schade die u of een derde lijdt in het kader van de afgegeven referentie.

REFQ

CAREER INVESTIGATION

REFQ B.V. PRIVACY KENNISGEVING REFERENTEN

Verwerken van uw persoonlijke informatie

De volgende persoonsgegevens worden onder andere door ons verzameld en verwerkt:

- uw naam;
- uw huidige werkgever en de werkgever in de referentieperiode;
- uw werkadres;
- uw zakelijke contactgegevens;
- uw geboortedatum;
- uw antwoorden op de in de bovengenoemde vragenlijst opgenomen vragen;
- het interview.

Verzamelen, delen en gebruiken van uw persoonsgegevens

REFQ verzamelt uw persoonsgegevens in het kader van het uit te voeren referentie-onderzoek, om op inlichtingen en vragen te reageren en om te voldoen aan de op (de werkzaamheden van) REFQ van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Uw persoonsgegevens worden opgeslagen in het REFQ Platform op de servers van REFQ, welke door een derde partij wordt gehost.

Bewaartermijn

Na afronden van de selectieprocedure blijven het rapport en de persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt door ons in het kader van het referentie-onderzoek 4 weken beschikbaar in onze online omgeving. Daarna bewaren wij de gegevens nog maximaal 1 jaar in ons archief en langer voor zover dit noodzakelijk is ter behartiging van een gerechtvaardigd belang van REFQ, een en ander conform het bij wet bepaalde, tenzij u eerder om verwijdering van uw persoonsgegevens verzoekt.

Inzicht persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens worden gedeeld en gebruikt als nodig voor de hierboven genoemde doeleinden. Dit houdt in dat wij uw persoonsgegevens delen met werknemers van REFQ en de onderzoeker voor zover nodig voor het uitvoeren van het referentie-onderzoek en het opmaken van het rapport. Daarnaast deelt REFQ uw persoonsgegevens met de opdrachtgever en de kandidaat.

REFQ zal zorgdragen dat bovengenoemde verplichting om uw persoonsgegevens alleen te delen en te gebruiken als nodig voor de hierboven genoemde doeleinden onverkort van toepassing is op eventuele door haar voor de uitvoering van het referentie-onderzoek ingeschakelde derden.

Daarnaast kan REFQ (enkele van) uw persoonsgegevens verstrekken aan: (i) een persoon wanneer REFQ daartoe wordt verplicht op basis van de op haar toepasselijke regelgeving, waaronder, zonder beperking, door de Belastingdienst of andere overheidsinstanties; (ii) een persoon met uw voorafgaande toestemming; (iii) een persoon wanneer de belangen van REFQ openbaarmaking wenselijk maken.

REFQ

CAREER INVESTIGATION

REFQ B.V. PRIVACY KENNISGEVING REFERENTEN

Tenslotte kan REFQ uw persoonsgegevens verwerken: (i) om haar wettelijke rechten vast te stellen of uit te oefenen; om juridische claims te verdedigen; of als anderszins vereist of toegestaan door de toepasselijke wet- en/of regelgeving, of (ii) wanneer REFQ van mening is dat openbaarmaking passend is in het kader van inspanningen om te onderzoeken, te voorkomen, en op te treden tegen illegale activiteiten, verdenking van fraude of andere overtredingen; haar rechten, eigendom of veiligheid of dat van haar klanten, medewerkers, leveranciers of anderen te beschermen en te verdedigen; om te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving of om samen te werken met wetshandhavinginstanties; of haar algemene voorwaarden of andere overeenkomsten af te dwingen.

Bescherming persoonsgegevens

REFQ zal (uw) persoonsgegevens op een behoorlijke en zorgvuldige wijze en in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en andere toepasselijke regelgeving op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens verwerken. Ook draagt zij zorg dat eventueel door haar ingeschakelde derden eveneens overeenkomstig deze wet- en regelgeving zullen handelen.

REFQ neemt alle passende technische en organisatorische maatregelen om (uw) persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking om zo schade en enige vorm van onbevoegde inzage, wijziging of openbaarmaking, of enige andere onrechtmatige verwerking van (uw) persoonsgegevens te voorkomen.

Doorgifte van persoonsgegevens naar landen buiten Nederland

Het referentie-onderzoek zal plaatsvinden in Nederland. Het is mogelijk dat in het kader van de hosting van het REFQ Platform van tijd tot tijd doorgifte van (uw) persoonsgegevens plaatsvindt naar andere landen binnen of buiten de Europese Unie. De persoonsgegevens die worden verwerkt naar andere landen (binnen of buiten de Europese Unie) worden beschermd in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Uw recht op inzage en wijziging van persoonsgegevens

U hebt het recht om kopieën van of toegang tot uw persoonsgegevens te verzoeken en om bepaalde (onjuiste) informatie te laten corrigeren of te laten verwijderen. Wilt u dat recht uitoefenen, een wijziging in uw omstandigheden melden, of heeft u vragen of opmerkingen over het gebruik van uw persoonsgegevens dan kunt u contact opnemen met ons via info@refq.nl of +31 71 8700930.

Toestemming

Graag ontvangen wij uw toestemming voor het meewerken aan het referentie-onderzoek en daarmee (tevens) met het gebruik van (uw) (persoons)gegevens zoals aangegeven in deze kennisgeving. Wij zullen specifiek uw toestemming vragen voor:

- (a) het verzamelen, gebruiken en overdragen van (uw) (persoons)gegevens opgenomen in de vragenlijsten in het kader van het interview (inclusief het opnemen van het interview) op de wijze als omschreven in de kennisgeving;
- (b) het rechtstreeks verzenden van het verslag van het referentie-onderzoek naar onze opdrachtgever en de kandidaat, een en ander zoals uiteengezet in de kennisgeving bij de omschrijving van het referentie-onderzoek.

REFQ

CAREER INVESTIGATION

REFQ B.V. PRIVACY KENNISGEVING REFERENTEN

Wanneer u op de link voor de vragenlijst klikt, zult u eerst een scherm zien waar om bovengenoemde toestemming wordt gevraagd. Het aanvinken van de alsdan op het scherm zichtbare vakjes vormt uw bevestiging dat u de kennisgeving hebt gelezen en dat u voor de onder (a) en (b) genoemde punten uw toestemming geeft.

U behoudt het recht om de gegeven toestemming (op onderdelen) op een later tijdstip in te trekken. REFQ is echter niet aansprakelijk voor eventuele schade indien de toestemming wordt ingetrokken nadat het rapport al aan onze opdrachtgever en de kandidaat is verstuurd. Indien u uw toestemming intrekt zullen wij enkel (uw) (persoons)gegevens uit het rapport verwijderen en een aangepast rapport aan onze opdrachtgever en de kandidaat toesturen, met het verzoek de oudere versie van het rapport te verwijderen.