Referentierapport

STRIKT VERTROUWELIJK

KANDIDAAT TESTKANDIDAAT

FINANCIEEL DIRECTEUR -TESTORGANISATIE

–

29 oktober 2014

Inhoudsopgave

INTRODUCTIE	**3**
OVER REFQ	**4**
BASISGEGEVENS	**5**
PROFIEL	**6**
REFERENT1 TESTREFERENT1	**7**
REFERENT2 TESTREFERENT2	**12**
REFERENT3 TESTREFERENT3	**16**
OVER DIT RAPPORT	**20**

Introductie

Dit rapport bevat het resultaat van het referentie-onderzoek van Kandidaat TestKandidaat voor de positie van Financieel Directeur bij Testorganisatie. De opdracht voor het referentie-onderzoek is op 28 oktober 2014 aan REFQ verstrekt door Test TestContact. Dit rapport is op 29 oktober 2014 opgeleverd door REFQ.

TOTSTANDKOMING

REFQ is gevraagd om 3 referenten te onderzoeken door middel van een interview op locatie. Binnen de eisen die door Testorganisatie aan de referenten zijn gesteld, heeft de kandidaat referenten geselecteerd en de bijbehorende contactgegevens aan REFQ verstrekt. Deze referenten zijn vervolgens benaderd met een korte digitale vragenlijst en zijn benaderd voor het persoonlijke interview.

GEBRUIK

REFQ onderzoekt kwalitatieve aspecten van voorgaande functies zoals gedrag, stijl en karakter van de kandidaat. Daarnaast onderzoeken wij de context, zoals marktomstandigheden, cultuur, structuur en het team, waarbinnen de kandidaat heeft gefunctioneerd. De omstandigheden zijn immers van grote invloed op behaalde prestaties. De informatie in dit rapport stelt u in staat om zelf uw oordeel te vormen over de aanstelling van de kandidaat. Wij raden u aan rekening te houden met het feit dat naar mate een voorgaande positie verder in het verleden ligt, de informatie minder zegt over de kandidaat op dit moment.

De informatie in dit rapport is zoveel mogelijk de letterlijke tekst van de referent. Om de leesbaarheid te vergroten is de informatie geordend volgens een vaste structuur. Het rapport bevat geen adviezen of conclusies van REFQ.

OPBOUW

Het rapport bestaat uit een aantal onderdelen. Onder Basisgegevens vindt u de informatie van de vacature, kandidaat, referenten en de interne contactpersoon van Testorganisatie. Het profiel geeft een samenvattende weergave van de voorafgaand aan het interview gestelde vragen. Tot slot vindt u per referent het verslag van het interview.

Over REFQ

REFQ is gespecialiseerd in het uitvoeren van objectieve en kwalitatieve referentie-onderzoeken. In de huidige markt, waarin veel kandidaten direct worden geworven via social media of het eigen netwerk, neemt de vraag naar objectieve en kwalitatieve informatie toe. Onze referentie-onderzoeken geven inzicht in de achtergrond van kandidaten en laten zien onder welke omstandigheden een kandidaat gefunctioneerd heeft.

REFQ is opgericht op verzoek van werkgevers die zoeken naar nieuwe manieren om het risico van aanstellingsfouten te verkleinen en de kans op de perfecte match te vergroten. Wij werken in opdracht van grote ondernemingen en MKB-bedrijven bij de aanstelling van vaste en interim functies.

OBJECTIEF EN KWALITATIEF REFERENTIE-ONDERZOEK

REFQ heeft een eigen visie op referentie-onderzoek. Wij geloven in de kracht van kwalitatieve onderzoeken gericht op gedrag, stijl en de omgeving van voorgaande functies. Want voor veel kandidaten geldt dat de omstandigheden voor een groot deel de slagingskans bepalen. En die verschillen per organisatie en periode.

Ook geloven wij in objectiviteit. Dat begint bij het vaststellen van de referenties. Onze opdrachtgevers bepalen de voorwaarden aan de referenten. Dat voorkomt dat kandidaten naar eigen voorkeur hun referenties kiezen. Daarnaast werkt REFQ met onafhankelijke professionals die in staat zijn om op het juiste niveau kritisch en open gesprekken te voeren. REFQ heeft geen contact met kandidaten en daardoor geen beeld bij de persoon dat bevestigd moet worden. Ook heeft REFQ geen belang bij de uitkomst van het onderzoek omdat wij geen rol spelen bij de aanstelling.

CONTACTGEGEVENS

U kunt contact opnemen met Edwin Stuart Directeur bij REFQ, via info@refq.nl of
+31 71 870 09 30.

REFQ
Kanaalpark 140
2321 JV LEIDEN
Nederland
www.refq.nl

Basisgegevens

KANDIDAAT		VACATURE	
Achternaam	TestKandidaat	Functie	Financieel Directeur
Tussenvoegsel		Type	Vast
Voornaam	Kandidaat	Referenten	3
E-mailadres	leonieleeuwis@refq.nl	Wijze van interviewen	Op locatie
Telefoonnummer	0653664395		

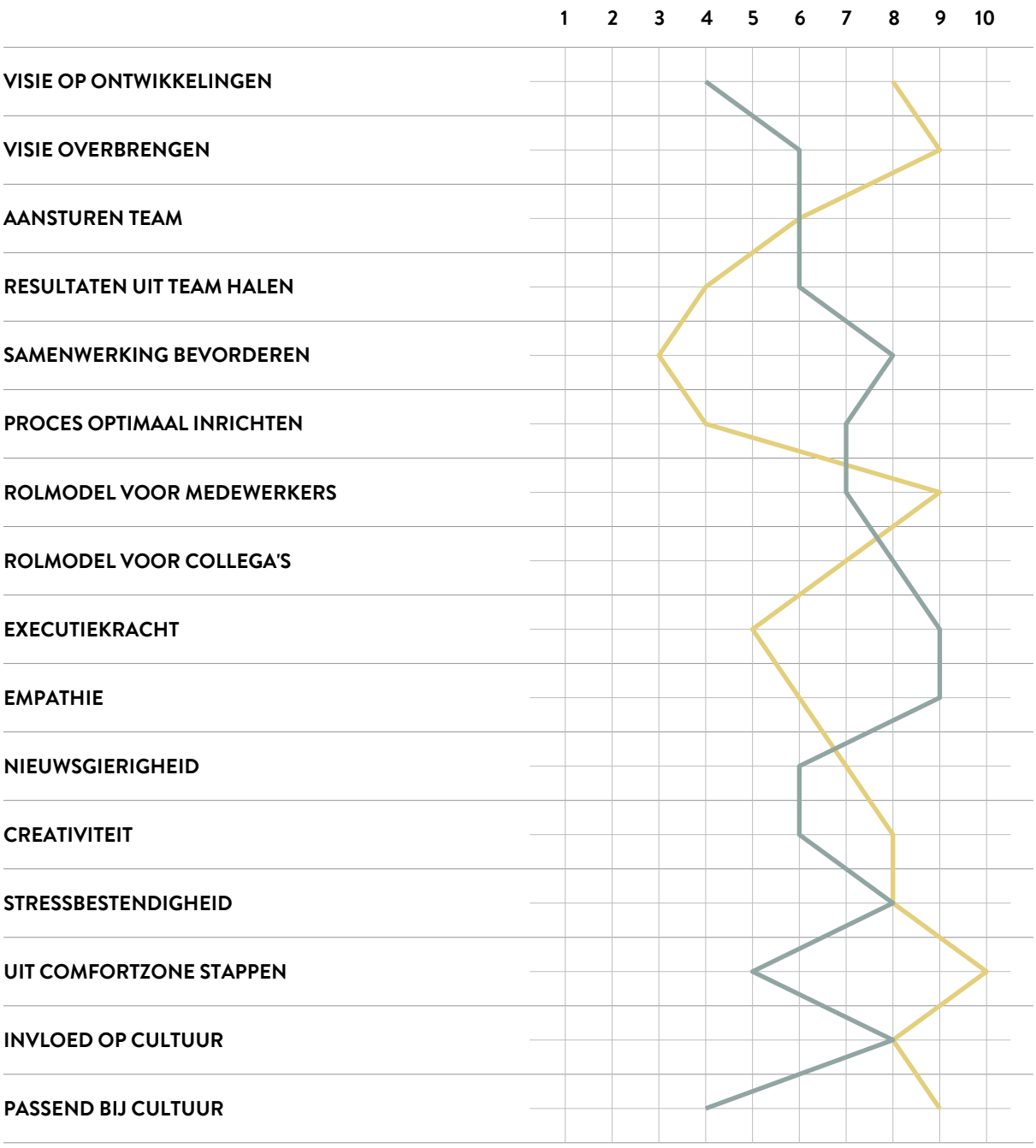
REFERENT 1		REFERENT 2	
Organisatie	Referent Organisatie 1	Organisatie	Referent Organisatie 2
Naam	Referent1 TestReferent1	Naam	Referent2 TestReferent2
Toenmalige functie	CEO	Toenmalige functie	CMO
Relatie met kandidaat	Referent was leidinggevende van kandidaat	Relatie met kandidaat	Referent was collega op gelijkwaardig niveau
Periode	4-2006 - 5-2007	Periode	5-2007 - 10-2008

REFERENT 3	
Organisatie	Referent Organisatie 3
Naam	Referent3 TestReferent3
Toenmalige functie	Voorzitter Commissie
Relatie met kandidaat	Referent was leidinggevende van kandidaat
Periode	9-2008 - 1-2013

CONTACTPERSOON	
Achternaam	TestContact
Tussenvoegsel	
Voornaam	Test
Functie	Contactpersoon
E-mailadres	leonieleeuwis@refq.nl
Telefoonnummer	0626136995

Profiel

Voorafgaand aan het interview hebben de referenten een korte vragenlijst ingevuld waarin ze de kandidaat scoren op een aantal aspecten. Onderstaande diagram geeft een samenvattende weergave van de ontvangen informatie. De uitkomsten geven een indruk van de kandidaat op de benoemde aspecten, en zijn als input gebruikt voor het interview met de referent.



Referent1 TestReferent1

Referent2 TestReferent2

Referent3 TestReferent3

[Niet ingevuld]

Referent1 TestReferent1

Op deze en de volgende pagina's vindt u het verslag van het interview met Referent1 TestReferent1. Het verslag geeft zoveel mogelijk de letterlijke tekst weer uit het gesprek. Om de leesbaarheid te vergroten is het verslag voor u geordend volgens een vaste structuur: de voorgaande organisatie, de voorgaande functie, de kandidaat en adviezen voor de toekomstige functie.

DEEL 1 - BASISGEGEVENS

REFERENT 1	Organisatie	Referent Organisatie 1
(4-2006 - 5-2007)	Toenmalige functie	CEO
	Relatie met kandidaat	Referent was leidinggevende van kandidaat
INTERVIEW	Datum	28 oktober 2014
	Tijdstip	16:28
	Wijze van interviewen	Op locatie

01 **Welke periode heeft u met Kandidaat TestKandidaat gewerkt?**

April 2008 tot en met oktober 2009.

02 **Hoe zou u uw relatie met Kandidaat TestKandidaat omschrijven?**

Uitstekend. Als CEO was ik haar leidinggevende. We konden het goed vinden. Na haar vertrek hebben we elkaar uit het oog verloren.

DEEL 2 - OMGEVING ORGANISATIE

03 **Welke thema's waren dominant in de periode dat Kandidaat TestKandidaat bij Referent Organisatie 1 werkzaam was?**

We deden al jaren hetzelfde kunstje. Net als de rest van de markt overigens. In de jaren voor de komst van kandidaat, waren de marges onder druk komen te staan. Na een aantal jaren schrappen in de kosten, moesten we onszelf als organisatie opnieuw uitvinden. Dat was het enige wat op dat moment telde. De concurrenten waren dat ook aan het doen, dus het was

een spannende tijd en elke week telde om als eerste iets nieuws neer te zetten en een voorsprong te pakken.

04 **Hoe was in die tijd de marktsituatie?**

De markt was ontzettend lastig. Tarieven stonden al een tijdje onder druk, maar in die tijd halveerden de tarieven en was er ook nog eens nauwelijks werk. Veel concurrenten vielen dan ook om of gingen op zoek naar andere markten. Het was een spannende tijd. Het was overduidelijk een neergaande markt, zonder zicht op veel verbetering. We moesten dus een list verzinnen.

05 **Vanuit welke visie en strategie werd er gewerkt?**

We zijn begonnen met het neerzetten van een van andere verdienmodellen die ons in staat zouden stellen om een veel grotere afzetmarkt te creëren.

Om dat te bereiken wilden we zaken doen met partijen die in die markt excelleren en samen nieuwe technologie inzetten. De opdracht van kandidaat was om dat ook financieel helemaal sluitend te krijgen en om om te kunnen gaan met nieuwe vormen van sturing die dat met zich mee bracht.

06 **Hoe typeert u de cultuur binnen de organisatie?**

De organisatie bestond uit ongeveer 500 man, maar het leek wel alsof we met 5 man waren. Informeer, met nauwelijks hiërarchie. Ieders input was even belangrijk. Er waren ook nauwelijks formele kaders of lijnen. Onderling vertrouwen stond centraal. Al met al was het de cultuur van een start-up. De enorme investeringen moesten ook terugverdiend worden. Hectiek en de waan van de dag voerden de boventoon.

DEEL 3 - FUNCTIE

07 **Hoe zou u de functie van Kandidaat TestKandidaat typeren?**

De functie van CFO was niet makkelijk. Het was eigenlijk meer een projectrol. Het was de taak van de kandidaat om iets visionairs en strategisch neer te zetten. Ze moest een concept bedenken en neerzetten om onze ideeën financieel rond te krijgen en daarna te sturen op de nieuwe verdienmodellen. En dat ook nog in een samenwerkingsverband. Ze moest een plan maken, het uitdragen en de organisatie er onder steken. Ze vervulde meerdere rollen als een soort kameleon. Ze had de meest lange termijn portefeuille. De omgeving was echter bezig met de waan van de dag.

08 **Van welk team maakte Kandidaat TestKandidaat deel uit?**

Kandidaat was onderdeel van het management. Zij zat bij de core van de organisatie en had een vooraanstaande positie in de organisatie. Daarnaast had zij haar eigen team van drie man. Allemaal uitvoerende mensen. Kandidaat was de enige met een gedegen financiële achtergrond.

09 **Wat is het belangrijkste resultaat wat Kandidaat TestKandidaat heeft neergezet?**

Ze heeft de nieuwe verdienmodellen uitgedacht en uitgerold en ons in staat gesteld om daar op te sturen. Dat is zeer knap in zo'n korte tijd en in zo'n omgeving.

10 **Heeft Kandidaat TestKandidaat goed gefunctioneerd gedurende uw waarnemingsperiode?**

Grotendeels wel, al heeft ze ook een paar maanden van minder presteren gekend. Dat had te maken met een nieuwe collega in het team. Die was erg dominant en daar kon ze niet zo goed mee omgaan. De collega vertrok, dus ik weet niet of ze nu wel goed met dominante persoonlijkheden kan omgaan.

DEEL 4 - KANDIDAAT

ALGEMEEN

11 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat?**

Nam pulvinar eget est at hendrerit. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Proin maximus rutrum sapien et imperdiet.

12 **Wat waren de sterke punten van Kandidaat TestKandidaat?**

Aliquam congue urna ipsum, non vehicula eros interdum ut. Nam nec scelerisque nulla, a venenatis nunc.

13 **Wat waren de ontwikkelpunten van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien. Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

KARAKTER

14 **Hoe zou u het karakter van Kandidaat TestKandidaat willen omschrijven?**

Nullam tempor posuere nibh ac finibus. Nam vitae eros nec nunc consectetur finibus. Praesent pretium est leo, vitae suscipit lectus auctor sed. Suspendisse tristique ac turpis quis maximus.

15 **Hoe gaat Kandidaat TestKandidaat om met druk?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies. Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est.

16 **Hoe waardeert u de nieuwsgierigheid en leergierigheid van Kandidaat TestKandidaat?**

Praesent molestie, turpis vel luctus mollis, odio dui facilisis ipsum, vel bibendum lectus eros id orci.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

17 **Hoe waardeert u Kandidaat TestKandidaat op het gebied van vakkennis?**

Aenean posuere sit amet enim non semper. Nam porta dapibus erat vel sodales.

18 **Hoe waardeert u de visie en het strategisch inzicht van Kandidaat TestKandidaat?**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam hendrerit eleifend ex, vel maximus risus mollis a.

19 **Welke beïnvloedingsstijl(en) hanteert Kandidaat TestKandidaat? Graag aandacht besteden aan de hoofdstijl en eventuele aanvullende stijlen.**

Nam pulvinar eget est at hendrerit. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas.

20 **Hoe waardeert u de executiekracht van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien. Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

21 **Hoe waardeert u de resultaatgerichtheid van Kandidaat TestKandidaat?**

Suspendisse tristique ac turpis quis maximus. Nullam ultricies mattis bibendum. Aliquam in accumsan neque, et placerat odio. Etiam aliquet odio in neque semper, sit amet interdum libero convallis.

STIJL EN GEDRAG

22 **Hoe zou u de stijl en het gedrag van Kandidaat TestKandidaat omschrijven?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies. Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus.

23 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat qua stijl en gedrag richting zijn of haar direct leidinggevende?**

Praesent molestie, turpis vel luctus mollis, odio dui facilisis ipsum, vel bibendum lectus eros id orci. Vestibulum commodo ipsum nec nulla ultrices eleifend.

24 **Hoe beoordeelt u het potentieel van Kandidaat TestKandidaat voor een hoger niveau?**

Aenean posuere sit amet enim non semper. Nam porta dapibus erat vel sodales. Curabitur luctus sollicitudin magna sed ultrices.

DEEL 5 - DE NIEUWE FUNCTIE

25 **Voorziet u een mogelijk conflict of interests in de nieuwe functie Financieel Directeur bij organisatie Testorganisatie?**

Proin maximus

26 **Zijn er integriteitsvraagstukken waar een nieuwe werkgever van op de hoogte moet zijn?**

Proin maximus rutrum sapien et imperdiet. Maecenas sollicitudin libero sit amet dui porttitor posuere. Suspendisse in facilisis lacus, ultrices dapibus odio.

27 **Welk advies zou u aan de nieuwe leidinggevende van Kandidaat TestKandidaat willen geven?**

Nam pulvinar eget est at hendrerit. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas.

28 **Welk advies zou u Kandidaat TestKandidaat willen geven?**

Nunc vel tincidunt ante. Phasellus vitae ultrices mi. Quisque efficitur nisl vitae molestie sollicitudin.

Referent2 TestReferent2

Op deze en de volgende pagina's vindt u het verslag van het interview met Referent2 TestReferent2. Het verslag geeft zoveel mogelijk de letterlijke tekst weer uit het gesprek. Om de leesbaarheid te vergroten is het verslag voor u geordend volgens een vaste structuur: de voorgaande organisatie, de voorgaande functie, de kandidaat en adviezen voor de toekomstige functie.

DEEL 1 - BASISGEGEVENS

REFERENT 2	Organisatie	Referent Organisatie 2
(5-2007 - 10-2008)	Toenmalige functie	CMO
	Relatie met kandidaat	Referent was collega op gelijkwaardig niveau
INTERVIEW	Datum	28 oktober 2014
	Tijdstip	16:43
	Wijze van interviewen	Op locatie

01 **Welke periode heeft u met Kandidaat TestKandidaat gewerkt?**

Aenean vulputate sodales eros, ac semper erat efficitur sed. Curabitur cursus, ipsum non placerat vulputate, augue leo luctus nisi, vel sollicitudin enim nunc non risus.

02 **Hoe zou u uw relatie met Kandidaat TestKandidaat omschrijven?**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam hendrerit eleifend ex, vel maximus risus mollis a.

DEEL 2 - OMGEVING ORGANISATIE

03 **Welke thema’s waren dominant in de periode dat Kandidaat TestKandidaat bij Referent Organisatie 2 werkzaam was?**

Praesent et arcu felis. Nulla sem odio, dignissim in lobortis nec, dictum id libero. Nulla malesuada leo non justo mollis vestibulum. Aenean enim eros, lobortis sed ligula quis, rhoncus commodo justo. Maecenas ut ligula turpis. Vivamus feugiat, mauris eget laoreet sodales, leo

arcu maximus turpis, eget suscipit nibh purus eu purus.

04 **Hoe was in die tijd de marktsituatie?**

Nam pulvinar eget est at hendrerit. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Proin maximus rutrum sapien et imperdiet.

05 **Vanuit welke visie en strategie werd er gewerkt?**

Nunc vel tincidunt ante. Phasellus vitae ultrices mi. Quisque efficitur nisl vitae molestie sollicitudin.

06 **Hoe typeert u de cultuur binnen de organisatie?**

Maecenas sollicitudin libero sit amet dui porttitor posuere. Suspendisse in facilisis lacus, ultrices dapibus odio. Nunc vel tincidunt ante. Phasellus vitae ultrices mi. Quisque efficitur nisl vitae molestie sollicitudin.

DEEL 3 - FUNCTIE

07 **Hoe zou u de functie van Kandidaat TestKandidaat typeren?**

Nam pulvinar eget est at hendrerit. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Proin maximus rutrum sapien et imperdiet.

08 **Hoe was de situatie toen Kandidaat TestKandidaat startte met de functie?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien. Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

09 **Heeft Kandidaat TestKandidaat goed gefunctioneerd gedurende uw waarnemingsperiode?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

DEEL 4 - KANDIDAAT

ALGEMEEN

10 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat?**

Aenean posuere sit amet enim non semper. Nam porta dapibus erat vel sodales. Curabitur luctus sollicitudin magna sed ultrices. Praesent non risus sapien. Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

11 **Wat waren de sterke punten van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien. Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

12 **Wat waren de ontwikkelpunten van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate.

KARAKTER

13 **Hoe zou u het karakter van Kandidaat TestKandidaat willen omschrijven?**

Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae.

14 **Hoe gaat Kandidaat TestKandidaat om met risico's en kansen?**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

15 **Hoe waardeert u Kandidaat TestKandidaat op het gebied van vakkennis?**

Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae. Aliquam congue urna ipsum, non vehicula eros interdum ut. Nam nec scelerisque nulla, a venenatis nunc.

16 **Hoe waardeert u het conceptueel vermogen van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien.

17 **Welke beïnvloedingsstijl(en) hanteert Kandidaat TestKandidaat? Graag aandacht besteden aan de hoofdstijl en eventuele aanvullende stijlen.**

Praesent bibendum dignissim tortor, eget sagittis sem blandit vitae. Aliquam congue urna ipsum, non vehicula eros interdum ut. Nam nec scelerisque nulla, a venenatis nunc.

18 **Hoe waardeert u de inzet en gedrevenheid van Kandidaat TestKandidaat?**

Integer a augue neque. Nullam pharetra leo in nibh rutrum vulputate. Praesent non risus sapien.

19 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat qua stijl en gedrag richting de externe partijen als klanten of leveranciers?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

LEIDINGGEVENDE KWALITEITEN

20 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat qua stijl en gedrag als leidinggevende?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

21 **In welke mate is Kandidaat TestKandidaat in staat om medewerkers te helpen groeien in de ontwikkeling?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

22 **In welke mate is Kandidaat TestKandidaat in staat een team te vormen?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

DEEL 5 - DE NIEUWE FUNCTIE

23 **Zijn er integriteitsvraagstukken waar een nieuwe werkgever van op de hoogte moet zijn?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

24 **Welk advies zou u aan de nieuwe leidinggevende van Kandidaat TestKandidaat willen geven?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

Referent3 TestReferent3

Op deze en de volgende pagina's vindt u het verslag van het interview met Referent3 TestReferent3. Het verslag geeft zoveel mogelijk de letterlijke tekst weer uit het gesprek. Om de leesbaarheid te vergroten is het verslag voor u geordend volgens een vaste structuur: de voorgaande organisatie, de voorgaande functie, de kandidaat en adviezen voor de toekomstige functie.

DEEL 1 - BASISGEGEVENS

REFERENT 3	Organisatie	Referent Organisatie 3
(9-2008 - 1-2013)	Toenmalige functie	Voorzitter Commissie
	Relatie met kandidaat	Referent was leidinggevende van kandidaat
INTERVIEW	Datum	28 oktober 2014
	Tijdstip	16:56
	Wijze van interviewen	Op locatie

01 **Welke periode heeft u met Kandidaat TestKandidaat gewerkt?**

In de periode mei 2011 tot en met januari 2013.

02 **Hoe zou u uw relatie met Kandidaat TestKandidaat omschrijven?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et

DEEL 2 - OMGEVING ORGANISATIE

03 **Welke thema's waren dominant in de periode dat Kandidaat TestKandidaat bij Referent Organisatie 3 werkzaam was?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

04 **Vanuit welke visie en strategie werd er gewerkt?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

05 **Hoe typeert u de cultuur binnen de organisatie?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

DEEL 3 - FUNCTIE

06 **Hoe zou u de functie van Kandidaat TestKandidaat typeren?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

07 **Van welk team maakte Kandidaat TestKandidaat deel uit?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

08 **Wat is het belangrijkste resultaat wat Kandidaat TestKandidaat heeft neergezet?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

DEEL 4 - KANDIDAAT

ALGEMEEN

09 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

10 **Wat waren de sterke punten van Kandidaat TestKandidaat?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

KARAKTER

11 **Hoe zou u het karakter van Kandidaat TestKandidaat willen omschrijven?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

12 **In welke mate is Kandidaat TestKandidaat in staat het eigen aandachtsgebied te koppelen aan andere gebieden en portefeuilles?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

13 **Hoe waardeert u de visie en het strategisch inzicht van Kandidaat TestKandidaat?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

STIJL EN GEDRAG

14 **Hoe zou u de stijl en het gedrag van Kandidaat TestKandidaat omschrijven?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

15 **Wat kenmerkt Kandidaat TestKandidaat qua stijl en gedrag richting zijn of haar collega's?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

DEEL 5 - DE NIEUWE FUNCTIE

16 **Voorziet u een mogelijk conflict of interests in de nieuwe functie Financieel Directeur bij organisatie Testorganisatie?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

17 **Zijn er integriteitsvraagstukken waar een nieuwe werkgever van op de hoogte moet zijn?**

Pellentesque vel mollis lacus. Nam rutrum magna non ante euismod, at laoreet ante finibus. Suspendisse sit amet ultrices est. Duis a lectus urna.

18 **Welk advies zou u aan de nieuwe leidinggevende van Kandidaat TestKandidaat willen geven?**

Duis quis neque eleifend, laoreet nulla et, fringilla urna. Nunc porttitor lorem eu faucibus ultricies.

Over dit rapport

DOELGROEP

Het rapport is uitsluitend bestemd voor de opdrachtgever van het referentie-onderzoek, en degenen die medeverantwoordelijk zijn voor de besluitvorming rondom de aanstelling van de kandidaat.

GEBRUIK

Dit rapport is afgestemd op uw vraagstelling, vacature en de kandidaat en kan daarom niet worden gebruikt voor andere doeleinden dan de selectieprocedure.

INZAGE KANDIDAAT

De kandidaat heeft recht tot inzage in zijn of haar persoonsgegevens en kan bij REFQ alle relevante informatie opvragen. De kandidaat heeft reeds een kopie van de rapportage per e-mail ontvangen.

TOEGANG

Het rapport is te downloaden in onze online omgeving via www.refq.nl/login voor de interne contactpersoon van Testorganisatie en voor contactpersonen met beheerdersrechten.

BEWAARTERMIJN

Het rapport blijft tot vier weken beschikbaar in de online omgeving na afronden van de sollicitatieprocedure, tenzij u aangeeft dat dit in het kader van de sollicitatieprocedure niet wenselijk is. De rapportage mag conform de wet maximaal 1 jaar bewaard worden, tenzij de kandidaat eerder om verwijdering verzoekt. Wij raden u aan dezelfde termijnen te hanteren en het rapport te vernietigen indien de kandidaat niet bij u in dienst treedt. Indien u het rapport bewaart buiten de online omgeving van REFQ, verzoeken wij u erop toe te zien dat dit op een discrete wijze geschiedt.

REFQ

CAREER INVESTIGATION

REFQ BV

KANAALPARK 140 · 2321 JV LEIDEN

+31 (0)71 - 870 09 30 · INFO@REFQ.NL · WWW.REFQ.NL

KVK: 59792892 · IBAN: NL09 RABO 0149 1592 18 · BTW: NL853646132B01